

TÁJÉKOZTATÓ

MILYEN IDŐTARTAMRA KÖTHETEK HATÁROZOTT IDEJŰ BÉRLETI SZERZŐDÉST?

Tájékoztatjuk, hogy a Nemzeti Eszközkezelő Zrt. (NET Zrt.) 12, 18, 24 és jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén 36 hónap időtartamra köthet bérleti Határozott Idejű Bérleti Szerződést (a továbbiakban: HBSZ). A HBSZ időtartama a NET Zrt-vel mint Bérbeadóval szemben fennálló lejárt tartozás összegéhez igazodik. Jelenleg ismert lejárt tartozásának összegét a jelen Tájékoztatóval egyidejűleg megküldött levelünk tartalmazza.

Amennyiben Ön tájékoztató jelleggel tudni szeretné, hogy a határozatlan idejű bérleti szerződés felmondása esetén milyen időtartamú lakásbérleti szerződés megkötésére jogosult, kérjük, kövesse az alábbi útmutatót.

Felhívjuk figyelmét, hogy a HBSZ időtartamának meghatározásakor a szerződés aláírásának napján a Bérbeadóval szemben lejárt tartozás összegét vesszük figyelembe, tehát a tényleges időtartam a jelenleg ismert tartozás módosulása esetén változhat.

1. lépés

A HBSZ időtartama attól függ, hogy az Ön esetében mennyi a lejárt tartozás összege és az Ön bérleti díja. A két összegből számolja ki a „Bérleti díj szorzó”-t.

A Bérleti díj szorzót úgy tudja kiszámolni, hogy a lejárt tartozás összegét elosztja a havi bérleti díj összegével.

Bérleti díj szorzó =	$\frac{\text{Lejárt tartozás}}{\text{Havi bérleti díj}}$
-----------------------------	--

2. lépés

Nézze meg, hogy az Ön Bérleti díj szorzója melyik futamidőhöz tartozik.

Amennyiben Ön családi pótlékra jogosult és igazolni tudja a következő oldalon található **„Szociális feltételek”** meglétét, akkor az ott található **„B” táblázatot** nézze meg.

Amennyiben Önre a „Szociális feltételek” nem vonatkoznak, akkor az alábbi **„A” táblázatból** tudhatja meg, hogy milyen HBSZ futamidőre jogosult.

„A” TÁBLÁZAT

Ha a Bérleti díj szorzó	HBSZ időtartama
kisebb, mint 8	12 hónap
8 és 10 közé esik	18 hónap
10-nél nagyobb	24 hónap

SZOCIÁLIS FELTÉTELEK:

Ön igazolni tudja, hogy **családi pótlékra** jogosult **ÉS**

- a) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény alapján **lakásfenntartási támogatásban** részesül, **vagy**
- b) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott **települési támogatásban** részesül, **vagy**
- c) **aktív korúak ellátására** jogosult, **vagy**
- d) a háztartásában nevelt gyermek **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben** részesül, **vagy**
- e) **közfoglalkoztatási jogviszonyban** áll.

A Bérletársak a szociális feltételek fennállását együttesen is igazolhatják.

Amennyiben Ön a fenti **szociális feltételek** valamelyikének megfelel, és ezt okirattal igazolja a Nemzeti Eszközkezelő Zrt. felé, akkor az alábbi „B” táblázatban nézze meg, hogy a kiszámolt Bérleti díj szorzója alapján milyen HBSZ futamidőre jogosult.

„B” TÁBLÁZAT

Ha a Bérleti díj szorzó	HBSZ időtartama
kisebb, mint 4	12 hónap
4 és 8 közé esik	18 hónap
8 és 10 közé esik	24 hónap
10-nél nagyobb	36 hónap

FONTOS!

A szociális feltételek fennállását Önnek legkésőbb a határozott idejű bérleti szerződés bérlet általi aláírását követő 60. napig kell maradéktalanul igazolni Bérbeadó felé!

Az igazolások kiállításának/hitelesítésének dátuma nem lehet korábbi jelen levelünk kézhezvételének napjánál.

A szociális feltételek igazolása érdekében az alábbi dokumentumokat kell csatolni:

- a **családi pótlékra való jogosultságról** a fővárosi és megyei kormányhivatalnak 30 napnál nem régebben kiállított igazolását,
- a **lakásfenntartási támogatásra** (a) pont) vagy a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott **települési támogatásra való jogosultságról** (b) pont) vagy a **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményről** (d) pont) a lakóingatlan fekvése szerinti települési önkormányzat jegyzőjének 30 napnál nem régebben kiállított igazolását,
- az **aktív korúak ellátására való jogosultságról** (c) pont) a lakóingatlan fekvése szerint illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalának 30 napnál nem régebben kiállított igazolását,
- a **közfoglalkoztatásról** (e) pont) a fennálló foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó foglalkoztatási szerződésnek a közfoglalkoztató által hitelesített másolatát.